

Kit de 48 cartes à découper  
"Les Essentiels de la QVT"



Modalités d'organisation du travail

(horaires, télétravail, déplacements...)



Possibilité de transmettre les savoirs



Organisation des  
absences/présences des  
salariés/agents

(anticipation, remplacements, plannings...)



Planification et organisation de la  
charge de travail

(planning, délais, déplacements...)



Organisation de la polyvalence des  
agents/salariés



Possibilité d'innover dans le travail



Connaissance des attendus de  
prestation/production

(délais, critères de qualité...)



Relations avec les  
patients/résidents/usagers



Procédures, consignes et modes  
opératoires



Définition partagée des critères d'un  
"travail bien fait"



Partage des valeurs professionnelles  
et du sens du travail



Equilibre vie professionnelle/vie  
privée

(horaires, déconnexion, réunions...)

Kit de 48 cartes à découper  
"Les Essentiels de la QVT"

 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>	 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>
 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>	 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>
 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>	 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>
 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>	 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>
 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>	 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>
 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>	 <p>HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ</p>  <p>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS</p>	 <p>LE RÉSEAU</p> <p><i>"Les Essentiels de la QVT"</i></p>

**Kit de 48 cartes à découper**  
**"Les Essentiels de la QVT"**



**Equité dans le traitement des agents/salariés**

(congrés, salaires, charge de travail...)



**Entretiens individuels**

(entretiens annuels d'évaluation, entretiens professionnels...)



**Système de rémunération et avantages sociaux**



**Employabilité et parcours professionnel des salariés** (numérique, évolution des missions, des outils, des responsabilités...)



**Connaissance des évolutions professionnelles possibles pour chaque métier de la structure**



**Intégration des nouveaux arrivés** (procédure et parcours d'intégration, livret d'accueil...)



**Organisation équitable des congés** (critères d'attribution, prise en compte des contraintes familiales...)



**Organigramme et fiches de poste** (intitulé, pertinence, descriptif, lisibilité...)



**Mobilité professionnelle**



**Partage des enjeux et stratégies de la structure** (social, économie, attractivité...)



**Utilisation des dispositifs de professionnalisation/formation** (demandes de formation, DPC, VAE...)



**Droit à l'erreur et à l'expérimentation**

Kit de 48 cartes à découper  
"Les Essentiels de la QVT"

 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>

Kit de 48 cartes à découper  
"Les Essentiels de la QVT"



Régulation avec les managers



Possibilités de discuter du travail

(bonnes pratiques, dysfonctionnements...)



Organisation des réunions (fréquence,  
durée, anticipation, contenu, animation...)



Participation des salariés/agents aux  
changements

(procédures, nouvel équipement, déménagement...)



Systemes de délégation et  
autonomie pour agir sur le travail



Outils d'information et de  
communication

(accessibilité, formation, matériel, usages...)



Niveau de responsabilités/capacité à  
prendre des décisions au plus près  
du terrain



Formation et fonctionnement des  
IRP

(CHSCT, DP, CE, DUP, CSE...)



Place du numérique dans la  
structure



Informations sur la structure (résultats,  
changements, RH...)

**Kit de 48 cartes à découper**  
**"Les Essentiels de la QVT"**

 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>
 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU	 HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ	 LE RÉSEAU
 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>	 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS	<i>"Les Essentiels de la QVT"</i>

Kit de 48 cartes à découper  
"Les Essentiels de la QVT"



Prise de décision en concertation



Environnement des postes de travail  
et équipements



Soutien de l'encadrement



Matériels, outils, locaux mis à  
disposition pour travailler  
(état, qualité, adaptation à l'activité...)



Fonctionnement des commissions  
(CME, CREX, CLUN, CLUD...)



Place de la prévention des risques  
professionnels



Qualité des temps de pause et des  
lieux sociaux  
(salle de pause, vestiaires, espaces conviviaux...)



Prise en compte de la santé des  
salariés/agents



Travail avec des fournisseurs/sous  
traitant  
(qualité, choix, procédures, délais, compétences)



Connaissance du processus de  
certification de la structure



Kit de 48 cartes à découper  
"Les Essentiels de la QVT"





Les onglets **Fichier Animateur** et **Radar** sont à reproduire autant que de groupe de travail au sein de la structure  
**L'animateur pourra par la suite en faire une synthèse globale en fonction des besoins du comité Qualité de Vie au Travail**

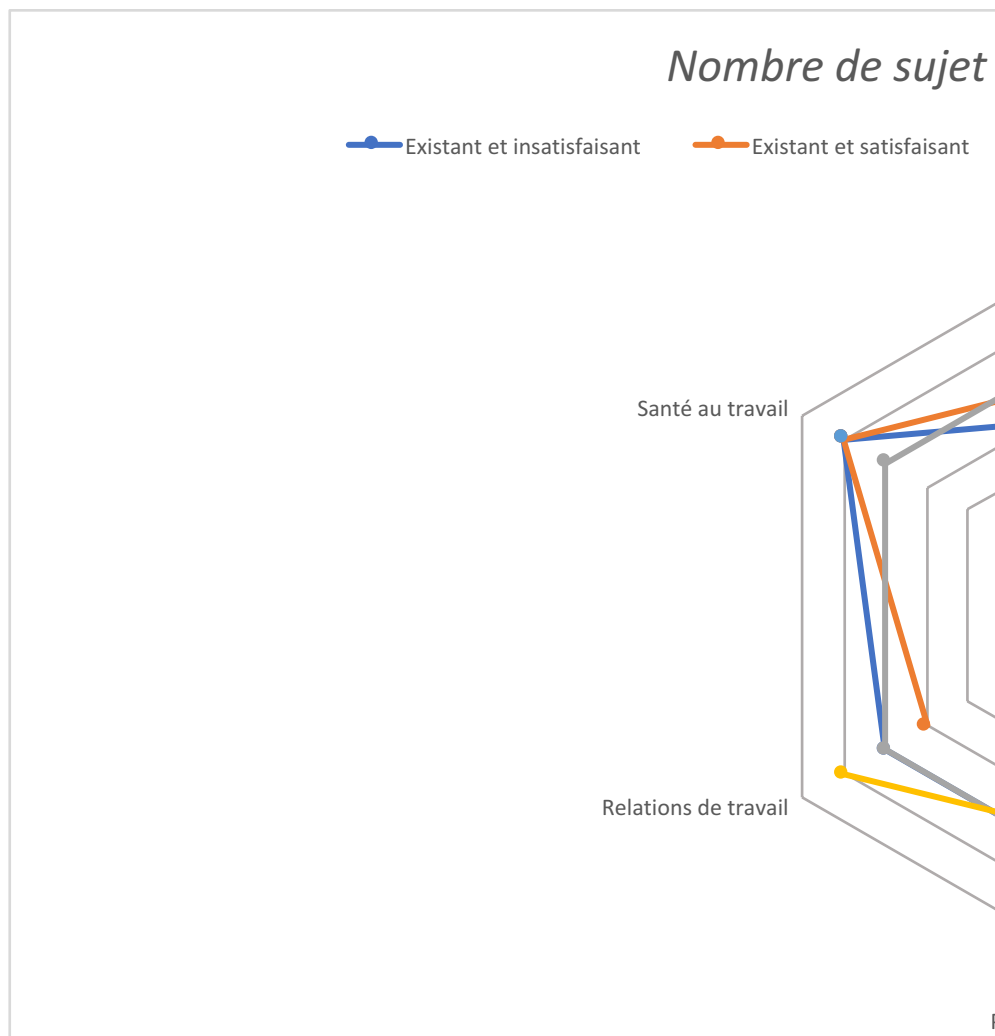
Ces deux onglets ne sont proposés qu'à titre d'aide et d'exemple d'analyse, d'autres outils et moyens pourront être créés au sein des différentes structures.  
 Les sujets sont triés par ordre alphabétique pour faciliter sa recherche si l'animateur souhaite saisir les commentaires et le classement directement sur informatique.

A NOTER que chaque carte est composé d'un sujet à aborder et d'un ensemble de rond de couleur en haut à gauche  
 Les couleurs correspondent aux axes thématiques que vous retrouvez dans les colonnes "Dominantes "Axes de la boussole"" ci-dessous.  
 Chaque sujet peut se retrouver dans la quasi-totalité des axes de par leur porosité. Nous avons fais le choix de l'attribuer à une Dominante thématique pour faciliter l'analyse de l'animateur

Intitulés cartes	Dominantes "Axes de la Boussole"	Dominantes "Axes de la Boussole"2	Commentaires de l'animateur	Classement	Priorités d'action
Connaissance des attendus de prestation/production (délais, critères de qualité...)	Contenu du travail			Existant et satisfaisant	
Connaissance des évolutions professionnelles possibles pour chaque métier de la structure	Egalité des chances	Employabilité		Existant et satisfaisant	
Connaissance du processus de certification de la structure	Performance et management			Non concerné	
Définition partagée des critères d'un "travail bien fait"	Contenu du travail	Performance et management		Inexistant mais souhaité	
Droit à l'erreur et à l'expérimentation	Performance et management	Contenu du travail		Inexistant mais souhaité	
Employabilité et parcours professionnel des salariés (numérique, évolution des missions, des outils, des responsabilités...)	Employabilité			Existant et insatisfaisant	
Entretiens individuels (entretiens annuels d'évaluation, entretiens professionnels...)	Employabilité			Inexistant mais souhaité	
Environnement des postes de travail et équipements	Santé au travail			Existant et satisfaisant	
Equilibre vie professionnelle/vie privée (horaires, déconnexion, réunions...)	Egalité des chances			Non concerné	
Equité dans le traitement des agents/salariés (congés, salaires, charge de travail...)	Egalité des chances			Existant et insatisfaisant	
Fonctionnement des commissions (CME, CREX, CLUN, CLUD...)	Relations de travail			Existant et satisfaisant	
Formation et fonctionnement des IRP (CHSCT, DP, CE, DUP, CSE...)	Relations de travail			Existant et insatisfaisant	
Informations sur la structure (résultats, changements, RH...)	Relations de travail			Existant et satisfaisant	
Intégration des nouveaux arrivés (procédure et parcours d'intégration, livres d'accueil...)	Employabilité	Performance et management		Existant et satisfaisant	
Matériels, outils, locaux mis à disposition pour travailler (état, qualité, adaptation à l'activité...)	Santé au travail			Existant et insatisfaisant	
Mobilité professionnelle	Employabilité			Inexistant et non souhaité	
Modalités d'organisation du travail (horaires, télétravail, déplacements...)	Contenu du travail			Existant et insatisfaisant	
Niveau de responsabilités/capacité à prendre des décisions au plus près du terrain	Performance et management	Contenu du travail		Inexistant mais souhaité	
Organigramme et fiches de poste (intitulé, pertinence, descriptif, lisibilité...)	Employabilité	Performance et management		Existant et insatisfaisant	
Organisation de la polyvalence des agents/salariés	Contenu du travail			Existant et satisfaisant	
Organisation des absences/présences des salariés/agents (anticipation, organisation des remplacements, plannings...)	Contenu du travail			Inexistant et non souhaité	
Organisation des réunions (fréquence, durée, anticipation, contenu, animation...)	Performance et management			Inexistant et non souhaité	
Organisation équilibrée des congés (critères d'attribution, prise en compte des contraintes familiales...)	Egalité des chances			Existant et insatisfaisant	
Outils d'information et de communication (accessibilité, formation, matériel, usages...)	Relations de travail			Existant et satisfaisant	
Partage des enjeux et stratégies de la structure (social, économie, attractivité...)	Performance et management			Inexistant et non souhaité	
Partage des valeurs professionnelles et du sens du travail	Contenu du travail			Existant et insatisfaisant	
Participation des salariés/agents aux changements (procédures, nouvel équipement, déménagement...)	Relations de travail			Inexistant mais souhaité	
Place de la prévention des risques professionnels	Santé au travail			Inexistant et non souhaité	
Place du numérique dans la structure	Performance et management			Non concerné	
Planification et organisation de la charge de travail (planning, délais, déplacements...)	Contenu du travail			Existant et insatisfaisant	
Possibilité d'innover dans le travail	Contenu du travail	Performance et management		Inexistant et non souhaité	
Possibilité de transmettre les savoirs	Contenu du travail	Employabilité		Existant et insatisfaisant	
Possibilités de discuter du travail (bonnes pratiques, dysfonctionnements...)	Relations de travail	Contenu du travail		Inexistant et non souhaité	
Prise de décision en concertation	Relations de travail	Performance et management		Inexistant et non souhaité	
Prise en compte de la santé des salariés/agents	Santé au travail			Non concerné	
Procédures, consignes et modes opératoires	Contenu du travail			Existant et satisfaisant	
Qualité des temps de pause et des lieux sociaux (salle de pause, vestiaires...)	Santé au travail			Inexistant et non souhaité	
Régulation avec les managers	Performance et management	Relations de travail		Existant et insatisfaisant	
Relations avec les patients/résidents/usagers	Contenu du travail	Performance et management		Inexistant mais souhaité	
Soutien de l'encadrement	Relations de travail			Existant et insatisfaisant	
Système de rémunération et avantages sociaux	Egalité des chances	Performance et management		Inexistant et non souhaité	
Systèmes de délégation et autonomie pour agir sur le travail	Performance et management	Contenu du travail		Inexistant mais souhaité	
Travail avec fournisseurs/sous-traitants (qualité, choix, procédures, délais, compétences...)	Performance et management			Existant et insatisfaisant	
Utilisation des dispositifs de professionnalisation/formation (demandes de formation, DPC, VAE...)	Employabilité			Inexistant et non souhaité	

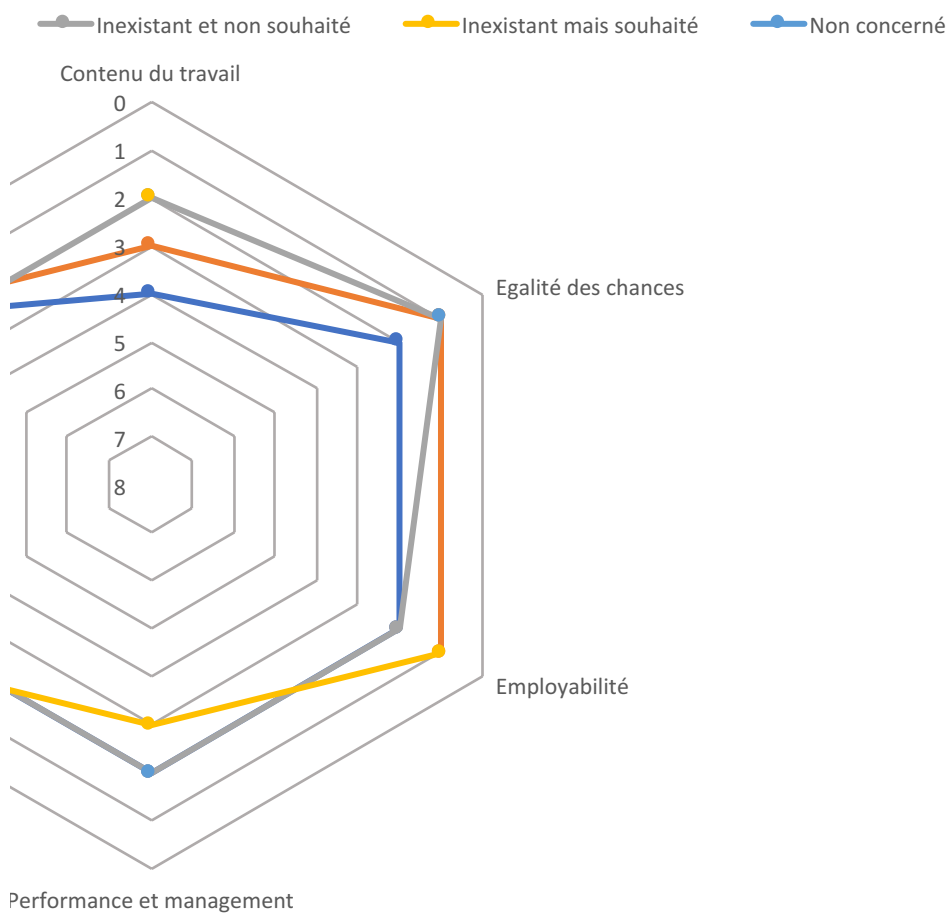
Existant et satisfaisant  
 Existant et insatisfaisant  
 Inexistant et non souhaité  
 Inexistant mais souhaité  
 Non concerné

Analyse du groupe de travail	Tri des sujets	
	Thématique dominante	Existant et insatisfaisant
Contenu du travail	4	3
Egalité des chances	2	1
Employabilité	2	1
Performance et management	2	
Relations de travail	2	3
Santé au travail	1	1
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>9</b>



Inexistant et non souhaité	Inexistant mais souhaité	Non concerné	Total général
2	2		11
1		1	5
2	1		6
2	3	2	9
2	1		8
2		1	5
<b>11</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>44</b>

### par case et par axe thématique





Les onglets **Fichier Animateur** et **Radar** sont à reproduire autant que de groupe de travail au sein de la structure  
**L'animateur pourra par la suite en faire une synthèse globale en fonction des besoins du comité Qualité de Vie au Travail**

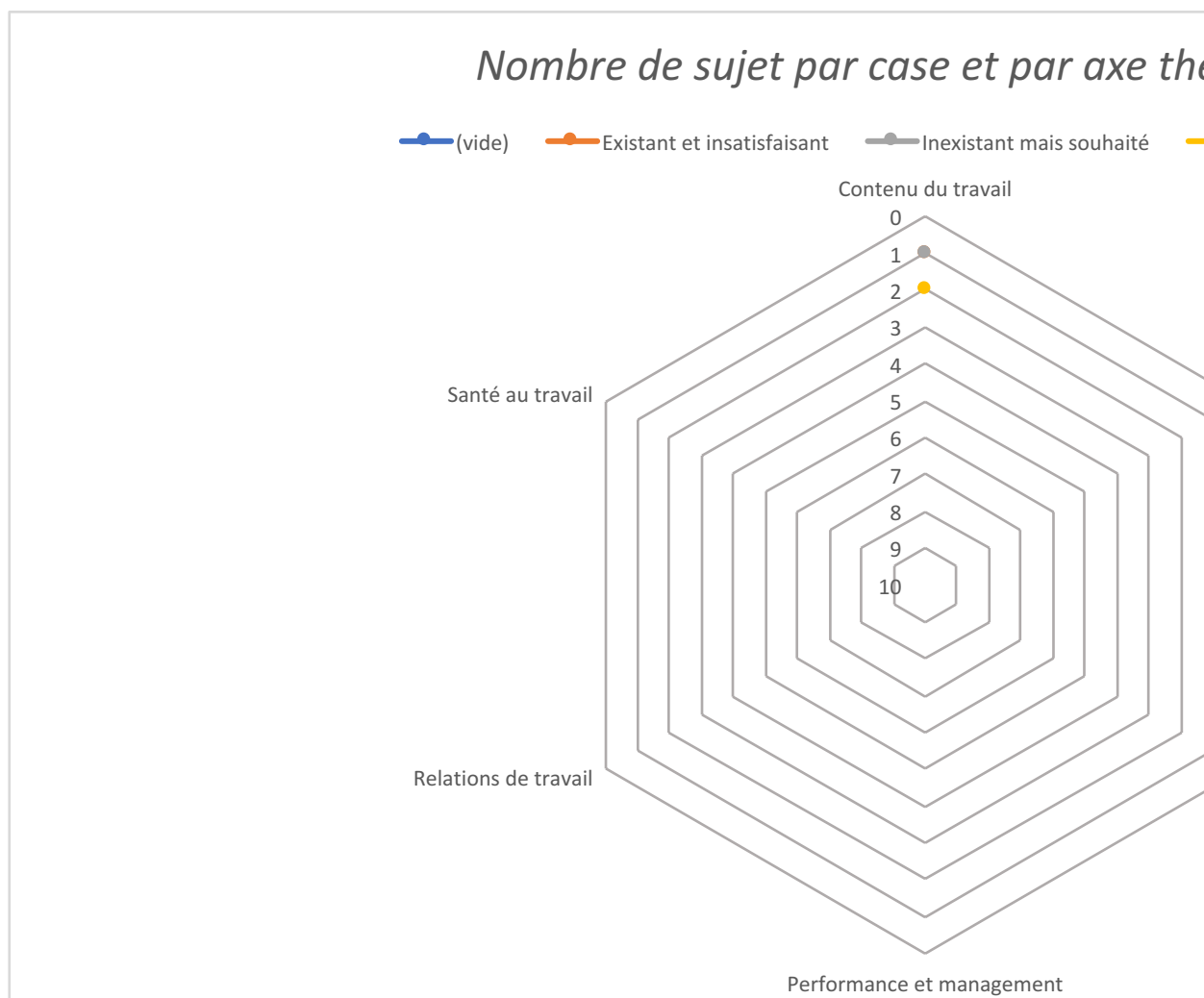
Ces deux onglets ne sont proposés qu'à titre d'aide et d'exemple d'analyse, d'autres outils et moyens pourront être créés au sein des différentes structures.  
 Les sujets sont triés par ordre alphabétique pour faciliter sa recherche si l'animateur souhaite saisir les commentaires et le classement directement sur informatique.

A NOTER que chaque carte est composé d'un sujet à aborder et d'un ensemble de rond de couleur en haut à gauche  
 Les couleurs correspondent aux axes thématiques que vous retrouvez dans les colonnes "Dominantes "Axes de la Boussole"" ci-dessous.  
 Chaque sujet peut se retrouver dans la quasi-totalité des axes de par leur porosité. Nous avons fais le choix de l'attribuer à une Dominante thématique pour faciliter l'analyse de l'animateur

Intitulés cartes	Dominantes "Axes de la Boussole"	Dominantes "Axes de la Boussole" 2	Commentaires de l'animateur	Classement	Priorités d'action
Modalités d'organisation du travail (horaires, télétravail, déplacements...)	Contenu du travail				
Organisation des absences/présences des salariés/agents (anticipation, organisation des remplacements, plannings...)	Contenu du travail				
Organisation de la polyvalence des agents/salariés	Contenu du travail				
Connaissance des attendus de prestation/production (délais, critères de qualité...)	Contenu du travail				
Procédures, consignes et modes opératoires	Contenu du travail				
Partage des valeurs professionnelles et du sens du travail	Contenu du travail				
Possibilité de transmettre les savoirs	Contenu du travail	Employabilité			
Planification et organisation de la charge de travail (planning, délais, déplacements...)	Contenu du travail				
Possibilité d'innover dans le travail	Contenu du travail	Performance et management			
Relations avec les patients/résidents/usagers	Contenu du travail	Performance et management			
Définition partagée des critères d'un "travail bien fait"	Contenu du travail	Performance et management			
Equilibre vie professionnelle/vie privée (horaires, déconnexion, réunions...)	Egalité des chances				
Équité dans le traitement des agents/salariés (congés, salaires, charge de travail...)	Egalité des chances				
Système de rémunération et avantages sociaux	Egalité des chances	Performance et management			
Connaissance des évolutions professionnelles possibles pour chaque métier de la structure	Egalité des chances	Employabilité			
Organisation équitable des congés (critères d'attribution, prise en compte des contraintes familiales...)	Egalité des chances				
Mobilité professionnelle	Employabilité				
Utilisation des dispositifs de professionnalisation/formation (demandes de formation, DPC, VAE...)	Employabilité				
Entretiens individuels (entretiens annuels d'évaluation, entretiens professionnels...)	Employabilité				
Employabilité et parcours professionnel des salariés (numérique, évolution des missions, des outils, des responsabilités...)	Employabilité				
Intégration des nouveaux arrivés (procédure et parcours d'intégration, livret d'accueil...)	Employabilité	Performance et management			
Organigramme et fiches de poste (intitulé, pertinence, descriptif, lisibilité...)	Employabilité	Performance et management			
Partage des enjeux et stratégies de la structure (social, économie, attractivité...)	Performance et management				
Droit à l'erreur et à l'expérimentation	Performance et management	Contenu du travail			
Travail avec fournisseurs/sous-traitants (qualité, choix, procédures, délais, compétences...)	Performance et management				
Régulation avec les managers	Performance et management	Relations de travail			
Organisation des réunions (fréquence, durée, anticipation, contenu, animation...)	Performance et management				
Systèmes de délégation et autonomie pour agir sur le travail	Performance et management	Contenu du travail			
Niveau de responsabilités/capacité à prendre des décisions au plus près du terrain	Performance et management	Contenu du travail			
Place du numérique dans la structure	Performance et management				
Connaissance du processus de certification de la structure	Performance et management				
Possibilités de discuter du travail (bonnes pratiques, dysfonctionnements...)	Relations de travail	Contenu du travail			
Participation des salariés/agents aux changements (procédures, nouvel équipement, déménagement...)	Relations de travail				
Outils d'information et de communication (accessibilité, formation, matériel, usages...)	Relations de travail				
Formation et fonctionnement des IRP (CHSCT, DP, CE, DUP, CSE...)	Relations de travail				
Informations sur la structure (résultats, changements, RH...)	Relations de travail				
Prise de décision en concertation	Relations de travail	Performance et management			
Soutien de l'encadrement	Relations de travail				
Fonctionnement des commissions (CME, CREX, CLUN, CLUD...)	Relations de travail				
Qualité des temps de pause et des lieux sociaux (salle de pause, vestiaires...)	Santé au travail				
Environnement des postes de travail et équipements	Santé au travail				
Matériels, outils, locaux mis à disposition pour travailler (état, qualité, adaptation à l'activité...)	Santé au travail				
Place de la prévention des risques professionnels	Santé au travail				
Prise en compte de la santé des salariés/agents	Santé au travail				

Existant et satisfaisant  
 Existant et insatisfaisant  
 Inexistant et non souhaité  
 Inexistant mais souhaité  
 Non concerné

Analyse du groupe de travail			
Thématique dominante	Tri des sujets		
	(vide)	Existant et insatisfaisant	Inexistant mais souhaité
Contenu du travail		1	1
Egalité des chances			
Employabilité			
Performance et management			
Relations de travail			
Santé au travail			
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>1</b>



Total général

2

---

---

---

---

---

---

2

## ématique

 Total général 

 Egalité des chances

 Employabilité